



Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön johtajasopimus

1. Sopijaosapuolet

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö

2. Virantoimituksen alkaminen

Hyvinvointialuejohtajan virkasuhde alkaa 16.6.2022. Koeaika on 6 kuukautta. Virkasuhde on voimassa toistaiseksi.

3. Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät määräytyvät pääsääntöisesti lain hyvinvointialueesta (611/2021) sekä hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloutta ja henkilöstöä sekä vastaa operatiivisesta johtamisesta.

Hyvinvointialuejohtajan työn painopistealueet perustuvat aluevaltuuston vahvistamaan hyvinvointialueen strategiaan ja päätöksiin. Työn painopistealueet ja tavoitteet tarkistetaan vuosittain maaliskuussa käytävissä tavoite ja arviointikeskusteluissa ja nämä kirjataan tämän johtajasopimuksen liitteeksi. Keskusteluun osallistuu aluehallituksen puheenjohtaja.

4. Hyvinvointialuejohtajan työn edellytykset

Hyvinvointialueen hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä.

Hyvinvointialuejohtaja vastaa ammattijohtajana hyvinvointialueen konsernin operatiivisesta johtamisesta ja työn organisoinnista. Hyvinvointialuejohtaja johtaa asioiden valmistelua sekä aluehallituksen ja -valtuuston päätösten täytäntöönpanoa. Aluehallituksen kokouksissa päätöksenteko tapahtuu hyvinvointialuejohtajan esittelyn pohjalta. Johtamisessa hyvinvointialuejohtajan tukena on johtoryhmä, jonka hyvinvointialuejohtaja asettaa.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa ulkoista edunvalvontaa. Ensisijaisesti hän edustaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta ulospäin silloin, kun kysymys on aluehallituksen esittelyyn valmisteltavasta asiasta.

5. Hyvinvointialuejohtajan palvelussuhteen ehdot

Hyvinvointialuejohtajan virkasuhteessa noudatetaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (627/2021), lakia hyvinvointialueesta (611/2021) ja muun lainsäädännön ohella virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä sekä hyvinvointialueen omia päätöksiä.



Hallintosäännön mukaan 4 §:n mukaan aluehallituksen puheenjohtaja myöntää hyvinvointialuejohtajalle

1. vuosiloman sekä muut lakiin, määräyksiin tai sopimukseen perustuvat virkavapaudet ja etuudet sekä
2. enintään 2 kuukauden palkattoman virkavapaan ja
3. hyväksyy virkamatkamääräykset sekä matka- ja kululaskut.

Hyvinvointialuejohtajan palkka on 15 500 € kuukaudessa, jonka lisäksi tulee autoetu ja puhelinetu. Palkka sisältää vuoden 2022 aikana tulevan tai tulevat yleiskorotukset.

Palkkaa tarkistetaan virka- ja työehtosopimusten mukaisilla valtakunnallisilla yleiskorotuksilla. Palkkauksen tasoa tarkastellaan myös vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelun yhteydessä. Työnantaja huolehtii siitä, että hyvinvointialuejohtajan palkkaus on kilpailukykyinen suhteessa Helsingin seudun muiden vastaavien hyvinvointialueiden johdon palkkaukseen verrattuna. Palkkaus perustuu työtehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen ammatinhallintaan ja työtuloksiin.

Hyvinvointialuejohtajan otetaan työnantajan toimesta julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus.

6. Sivu- ja luottamustoimet

Hyvinvointialuejohtajan tulee tehdä lain hyvinvointialueesta 89 §:n mukainen sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa. Sivutoimissa noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä ja hyvinvointialueen hallintosääntöä.

7. Virkasuhteen päättyminen

Hyvinvointialuejohtajan irtisanomisaika on KVTES:n tai muun, hyvinvointialueelle noudatettavan virka- ja työehtosopimuksen mukainen.

Mikäli aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja yhdessä toteavat, että hyvinvointialueen etu vaatii hyvinvointialuejohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole hyvinvointialuejohtajan itsensä irtisanoutuminen eikä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalaista annetun lain 41 §:n mukainen peruste, voidaan virkasuhde purkaa hyvässä yhteistyössä sopien. Tällöin maksetaan hyvinvointialuejohtajalle viranhaltijan irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus. Korvaus suoritetaan, kun päätös on syntynyt (kun valtuuston pöytäkirja on pykälän osalta tarkastettu) ja kun aluehallitus on arvioinut valtuuston päätöksen täytäntöönpanokelpoisuuden lain hyvinvointialueesta 101§:n mukaisesti.

Jos luottamuspuolan vuoksi (laki hyvinvointialueesta 47 §) on käynnistetty



irtisanomismenettely, hyvinvointialuejohtajan on oikeus saada siirtymäkorvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä edellyttäen, että hän irtisanoutuu virastaan. Korvauksesta vähennetään kuitenkin irtisanomisajan palkka.

Edellä mainituissa 2. ja 3. kappaleen tapauksessa, hyvinvointialuejohtaja vapautetaan työtehtävistä välittömästi.

8. Sopimuksen tarkistusmenettely

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on hyväksynyt tämän sopimuksen (18.5.2022). Sopimus on voimassa 16.6.2022 alkaen toistaiseksi. Sopimusta voidaan muuttaa osapuolten kesken kirjallisesti sopien.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria.

9. Allekirjoitukset

Vantaalla ____ . kesäkuuta 2022

Maarit Raja-aho
Aluehallituksen puheenjohtaja

Timo Aronkytö
Hyvinvointialuejohtaja